



Värdegrund 2018-12-01



VÄRDEGRUND DEGERFORS IF

I Degerfors IF erbjuder vi glädje och utveckling

Glädje är en viktig del av verksamheten och skapar en förutsättning till ett livslångt fotbollsintresse.

I Degerfors IF skall alla ges bästa möjligheter att få utvecklas efter sina egna förutsättningar. Föreningen skall ta hänsyn till individens behov och ge möjlighet till att utvecklas i den takt som passar var och ens fysiska, psykiska och sociala förutsättningar. Vi vill erbjuda fotbollsspel för så många barn och ungdomar så länge som möjligt, så bra som möjligt i vår verksamhet.

Prestationen ska styra verksamheten och matchresultat ska spela en underordnad roll. Alla spelare som finns med vid matchtillfället skall spela. I Degerfors IF har vi alla en positiv attityd mot varandra och vi gläds åt varandras framgång.

Här är alla välkomna

Vi vill att alla känner sig välkomna, trygga, sedda och värdefulla oavsett kön, sexuell läggning, religion, etnicitet eller nationalitet. Vi skall uppfatta varandras olikheter som en tillgång, "olikheter berikar".

Respekt och hänsyn

Fotboll handlar även om att visa respekt och hänsyn. Att fostra spelarna till ansvarskännande människor som visar respekt för regler och normer både inom fotbollen och i samhälle i övrigt.

Vi skall visa öppenhet och respekt för människors lika värde. Vi respekterar alla och allas åsikter: oavsett om det rör spelet, spelarna, laget, motståndare, ledare, domare, styrelse, medlemmar, publiken,

barn som vuxen. Vi skall också motverka rasism och alla annan diskriminering och alla våra medlemmar ska behandlas lika.

För oss i Degerfors IF är alla viktiga oavsett roll och vi sätter alltid föreningen främst i både med- och motgång.

Föreningens medlemmar, ledare och spelare tar avstånd från all typ av diskriminering oavsett orsak och alla former av kränkningar såväl verbala som fysiska. Detta gäller oavsett på vilket sätt diskriminering och kränkning framförs. Alla former av hot och våld är fullkomligt oacceptabelt.

Fair play

Fotboll är en sportlig tävlan och skall alltid präglas av Fair play.

Detta visar vi genom att:

Visa respekt och värdigt uppträdande vid alla tillfällen och mot alla deltagare

Följa regler och bestämmelser

Respektera domarens uppfattning

Bidra med en positiv stämning och har ett uppmuntrande språk, låta alla vara med och respektera varandras olikheter

Inte fuska och utöva ett fult spel

Inte tillåta kränkningar, diskriminering, trakasserier eller rasism

Inte utöva psykiskt och fysiskt våld

Vara både bra vinnare och förlorare och ha kul tillsammans

Värdighet och ansvar

I Degerfors IF vill vi lära ungdomar att samarbeta i lag och skapa en klubbkänsla där spelarna är stolta över föreningen och agerar på och bredvid planen som goda representanter för föreningen.

Vi har alla ett ansvar för att vara måna om klubbens rykte. Vi representerar vår klubb varje gång när vi bär klubbkläder.

Detta betyder att vi tänker på hur vi uppträder och vad vi säger till varandra och de personer vi möter både inom och utanför fotbollen.

Vår arena, Stora Valla, skall vara en trivsamt, barn- och familjevänlig miljö. Alla som besöker Stora Valla uppträder med respekt, glädje och värdighet mot alla – publik, domare, deltagare från såväl hemma- som bortalag.

Alla medlemmar tar ansvar för sin hälsa, sina handlingar, sitt lag och sin förening.

All idrottsverksamhet inom Degerfors IF skall vara alkohol- och drogfri. Alla former av användning av alkohol, droger och dopingpreparat är fullkomligt oacceptabelt. Detta avser såväl tränings- och matchtillfällen som läger. I övrigt gäller den av styrelsen antagna drogpolitiken.

I Degerfors IF har vi alltid höga ambitioner oavsett vilken uppgift vi har. Vi utför alla uppgifter med samma engagemang och med avsikten att alltid göra sitt bästa.

Föreningen skall föregå med gott exempel i etik- och moralfrågor. Vår värdegrund och uppförandekod gäller alla som på något sätt engagerar sig i Degerfors IF oavsett roll.

För oss i Degerfors IF är alla viktiga oavsett roll och vi sätter alltid föreningen främst i både med- och motgång.

HANDLINGSPLAN

Degerfors IF använder denna handlingsplan för att försäkra oss om att föreningens värdegrund skall vara en självklarhet på alla nivåer i hela klubben. Planen ska även vara ett stöd för styrelsen och ledarna i föreningen i hur och när arbetet med värdegrundsfrågor ska ske och vems ansvaret är.

Styrelsen är ytterst ansvariga för att Degerfors IF:s värdegrund ligger till grund och genomsyrar en god anda i föreningen. Styrelsen utser även en person som är ansvarig för värdegrundsarbetet, en värdegrundsansvarig.

Arbetet som värdegrundsansvarig innebär att verka för att främja, förebygga och upptäcka men även att åtgärda och agera när situationer uppstår.

Värdegrundsansvarig har till ansvar att träffa alla ledare och lag för att informera och utbilda dem i Degerfors IF:s värdegrund. Denna person har även som uppgift att informera föräldrar och övriga i föreningen om denna.

Den som är värdegrundsansvarig ska även finnas som stöd för ledare, spelare samt föräldrar vid frågor eller händelser förenat till vår värdegrund.

Varje år kommer det arrangeras möten under första kvartalet för och med ledare, spelare och föräldrar. Vid denna sammankomst ska information om värdegrunden samt diskussion om denna ligga till grund för mötet.

Syftet med dessa möten är att öka delaktigheten och att information om föreningens värdegrund skall nå ut.

Ansvarig vid dessa möten är värdegrundsansvarig samt ledarna för de olika lagen. Mötena kommer att delas upp med spelare och ledare tillsammans i mindre grupper samt informationsmöten för föräldrarna.

Degerfors IF:s värdegrund ska finnas publicerad på föreningens hemsida.

Föreningen arbetar även för att skapa en positiv och trivsamt miljö där spelare och ledare skall ha roligt tillsammans och kunna växa. Ledarnas ansvar är att ha koll på hur spelarna mår och hur stämningen i laget är.

Som stöd och hjälp till ledarna och spelarna finns styrelse och värdegrundsansvarig och andra ledare i föreningen.

Degerfors IF har som mål att arbeta kontinuerligt med värdegrunden samt diskutera och följa upp värdegrundsfrågor, att sträva efter en "levande värdegrund".

ÅTGÄRDSPLAN

I vår förening ska ingen behöva bli trakasserad eller kränkt. Gemensamt för trakasserier och kränkande handlingar är att de handlar om ett uppträdande som kränker en människas värdighet. Trakasserier och kränkande behandling kan vara fysiska, verbala, psykosociala och de kan även vara bild och text. Både ledare och spelare kan göra sig skyldiga till trakasserier och kränkande behandling.

Vid kännedom att någon utsätts för trakasserier och/eller kränkande handlingar tas omedelbar kontakt med värdegrundsansvarig. Dennes uppgift blir att:

Steg 1:

Lyssna och tala enskilt med den/de berörda om vad som har hänt.

Steg 2:

Lyssna och tala med alla övriga inblandade. Gör en kartläggning tillsammans med ansvariga ledare för laget om situationen.

Steg 3:

Kontakta och informera föräldrarna om samtalen.

Steg 4: Utvärdera och gör en uppföljning med berörda personer, kontakta föräldrar igen vid behov.

Om situationen kräver så kopplas även styrelsen och klubbchefen in.

RIKTLINJER

Som ett komplement till värdegrunden har även Degerfors IF tagit fram riktlinjer. Dessa som ett led i att förtydliga om hur man som spelare, ledare och förälder är en god kamrat, vän och representant för föreningen.

Spelare

Vi i Degerfors IF vill att du ska tycka att fotboll är en rolig sport och att du har kul när du spelar.

Vi vill att du ska spela fotboll så länge som möjligt och att du ska lära dig så mycket som möjligt.

För oss i vår förening är alla viktiga och stöttar varandra i både med- och motgång.

Vi gläds också åt varandras framgång.

Du använder ett vårdat språk både på träning och match och du uppträder med respekt och har en trevlig attityd mot alla.

Tänk på att du representerar vår förening varje gång du bär dina klubbkläder även när du inte är på Stora Valla.

Ledare

Som ledare i Degerfors IF representerar man föreningens värdegrund.

Vi ska föregå som gott exempel och inte tala illa om spelare, ledare, motståndare eller domare.

Vi använder ett vårdat språk och uppmuntrar våra spelare till ett Fair play spel.

Som ledare i Degerfors IF sätter du utveckling före resultat.

Matchen är ett utvecklings- och utbildningstillfälle.

Det är alltid viktigare att utvecklas som spelare och lag.

Prestationen ska styra verksamheten och matchresultat ska spela en underordnad roll.

Alla spelare som finns med vid matchtillfället skall spela.

Glädje är en viktig del av verksamheten och skapar en förutsättning till

ett livslångt fotbollsintresse.

Din roll som ledare är att spelarna ska få uppleva detta och samtidigt utbilda spelarna i fotboll samt att bli en bra samhällsmedborgare.

Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet att utvecklas i den takt som passar var och ens förutsättningar.

Träningen kan anpassas till rätt nivå genom individuella utmaningar.

Alla spelare är lika unika!

Föräldrar

Föräldramedverkan är en förutsättning för att verksamheten ska fungera.

Föreningen vill skapa ett gott samarbete och en god kommunikation mellan ledare, spelare och föräldrar.

Våra förväntningar på er som föräldrar är att ni tänker på att vara ett bra föredöme för era barn genom att ha en positiv inställning.

Detta kan ni visa genom att heja på vid matcher, uppmuntra alla och fokusera på det positiva, särskilt i tider av motgång.

Att kritisera domare eller tala illa om motståndarlaget är inte okej under match.

Vara behjälplig med de uppgifter som föreningen eller lagets ledare ber er om är ett stort stöd och underlättar för ledarna.

Det kan handla om kioskförsäljning, skjutsa till matcher eller sälja något för föreningens räkning.

Vid frågor och synpunkter vill vi att du pratar med ansvarig tränare och/eller ledarna kring laget.

Tänk på att inte göra detta inför ditt barn.

Det är viktigt att ni kommer på lagets föräldramöten samt tar del av den information som rör ert/era barn.

Vi räknar med att ni stöttar i ett barn så länge han/hon spelar i ett ungdomslag och ser fram emot ett bra samarbete!